



Statistics

Statistique  
Canada

71-Z-510

**Economic  
Characteristics  
Staff**

**Groupe des  
caractéristiques  
économiques**

Number 10

numéro 10

Government  
Publications

**Job search methods of  
the unemployed**

**Méthodes de recherche  
d'emploi utilisées par  
les chômeurs**



Statistics Canada  
Labour Force Survey Division  
Research Section

Statistique Canada  
Division de l'enquête sur la  
population active  
Section de la recherche

71-Z-510

Research Paper

Document de recherche

Number 10

numéro 10

Government  
Publications

Job search methods of  
the unemployed

Méthodes de recherche  
d'emploi utilisées par  
les chômeurs

by  
Maryanne Webber

par  
Maryanne Webber

Disclaimer:  
The opinions expressed in this  
paper are those of the author  
and may not necessarily be  
the views of Statistics Canada.

Responsabilité de l'auteur:  
Les opinions exprimées dans cet  
article sont celles de l'auteur et  
n'engagent pas nécessairement  
Statistique Canada.

April 1977

Avril 1977







## TABLE OF CONTENTS

## TABLE DES MATIÈRES

	<u>Page</u>
INTRODUCTION .....	5
JOB SEARCH DATA COLLECTED .....	5
Application and Interpretation of the Job Search Information .....	6
ANALYSIS OF THE DATA .....	7
SUMMARY .....	8
TABLE 1. Job Search Methods of the Unemployed by Age and Sex, Canada, January 1975 to October 1976 .....	10
TABLE 2. Job Search Methods of the Unemployed by Age and Sex, Canada (Average rate of use by method for January 1975 to October 1976) ....	16
CHART. Percentage of the Unemployed Using Selected Job Search Methods, Canada, January 1975 to October 1976 .....	17
NOTES ON THE INTERPRETATION OF TABLES AND CHARTS .....	18
NOTES RELATING TO THE DESIGN OF THE LABOUR FORCE SURVEY .....	19
APPENDIX - Labour Force Survey Questionnaire and the Corresponding Code Sheet .....	25

	<u>Page</u>
INTRODUCTION .....	5
DONNÉES SUR LA RECHERCHE D'EMPLOI .....	5
Utilisation et interprétation des données sur la recherche d'emploi .....	6
ANALYSE DES DONNÉES .....	7
SOMMAIRE .....	8
TABLEAU 1. Méthodes de recherche d'emploi utilisées par les chômeurs selon l'âge et le sexe, Canada, janvier 1975 à octobre 1976 .....	10
TABLEAU 2. Méthodes de recherche d'emploi utilisées par les chômeurs selon l'âge et le sexe, Canada (Taux d'utilisation moyen par méthode, pour les mois de janvier 1975 à octobre 1976) .....	16
GRAPHIQUE. Pourcentage de chômeurs utilisant certaines méthodes de recherche d'emploi, Canada, janvier 1975 à octobre 1976 .....	17
NOTES SUR L'INTERPRÉTATION DES TABLEAUX ET DES GRAPHIQUES .....	18
NOTES SUR LA CONCEPTION DE L'ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE .....	19
APPENDICE - Le questionnaire de l'enquête sur la population active et la feuille de codes corres- pondante .....	25

Page	Page
INTRODUCTION	1
THE SEARCH FOR COLLECTED	2
APPLICATIONS AND INVESTIGATION OF THE	3
THE SEARCH FOR COLLECTED	4
ANALYSIS OF THE DATA	5
SUMMARY	6
TABLE 1. THE SEARCH FOR COLLECTED	7
TABLE 2. THE SEARCH FOR COLLECTED	8
TABLE 3. THE SEARCH FOR COLLECTED	9
TABLE 4. THE SEARCH FOR COLLECTED	10
TABLE 5. THE SEARCH FOR COLLECTED	11
TABLE 6. THE SEARCH FOR COLLECTED	12
TABLE 7. THE SEARCH FOR COLLECTED	13
TABLE 8. THE SEARCH FOR COLLECTED	14
TABLE 9. THE SEARCH FOR COLLECTED	15
TABLE 10. THE SEARCH FOR COLLECTED	16
TABLE 11. THE SEARCH FOR COLLECTED	17
TABLE 12. THE SEARCH FOR COLLECTED	18
TABLE 13. THE SEARCH FOR COLLECTED	19
TABLE 14. THE SEARCH FOR COLLECTED	20
TABLE 15. THE SEARCH FOR COLLECTED	21
TABLE 16. THE SEARCH FOR COLLECTED	22
TABLE 17. THE SEARCH FOR COLLECTED	23
TABLE 18. THE SEARCH FOR COLLECTED	24
TABLE 19. THE SEARCH FOR COLLECTED	25
TABLE 20. THE SEARCH FOR COLLECTED	26
TABLE 21. THE SEARCH FOR COLLECTED	27
TABLE 22. THE SEARCH FOR COLLECTED	28
TABLE 23. THE SEARCH FOR COLLECTED	29
TABLE 24. THE SEARCH FOR COLLECTED	30
TABLE 25. THE SEARCH FOR COLLECTED	31
TABLE 26. THE SEARCH FOR COLLECTED	32
TABLE 27. THE SEARCH FOR COLLECTED	33
TABLE 28. THE SEARCH FOR COLLECTED	34
TABLE 29. THE SEARCH FOR COLLECTED	35
TABLE 30. THE SEARCH FOR COLLECTED	36
TABLE 31. THE SEARCH FOR COLLECTED	37
TABLE 32. THE SEARCH FOR COLLECTED	38
TABLE 33. THE SEARCH FOR COLLECTED	39
TABLE 34. THE SEARCH FOR COLLECTED	40
TABLE 35. THE SEARCH FOR COLLECTED	41
TABLE 36. THE SEARCH FOR COLLECTED	42
TABLE 37. THE SEARCH FOR COLLECTED	43
TABLE 38. THE SEARCH FOR COLLECTED	44
TABLE 39. THE SEARCH FOR COLLECTED	45
TABLE 40. THE SEARCH FOR COLLECTED	46
TABLE 41. THE SEARCH FOR COLLECTED	47
TABLE 42. THE SEARCH FOR COLLECTED	48
TABLE 43. THE SEARCH FOR COLLECTED	49
TABLE 44. THE SEARCH FOR COLLECTED	50
TABLE 45. THE SEARCH FOR COLLECTED	51
TABLE 46. THE SEARCH FOR COLLECTED	52
TABLE 47. THE SEARCH FOR COLLECTED	53
TABLE 48. THE SEARCH FOR COLLECTED	54
TABLE 49. THE SEARCH FOR COLLECTED	55
TABLE 50. THE SEARCH FOR COLLECTED	56
TABLE 51. THE SEARCH FOR COLLECTED	57
TABLE 52. THE SEARCH FOR COLLECTED	58
TABLE 53. THE SEARCH FOR COLLECTED	59
TABLE 54. THE SEARCH FOR COLLECTED	60
TABLE 55. THE SEARCH FOR COLLECTED	61
TABLE 56. THE SEARCH FOR COLLECTED	62
TABLE 57. THE SEARCH FOR COLLECTED	63
TABLE 58. THE SEARCH FOR COLLECTED	64
TABLE 59. THE SEARCH FOR COLLECTED	65
TABLE 60. THE SEARCH FOR COLLECTED	66
TABLE 61. THE SEARCH FOR COLLECTED	67
TABLE 62. THE SEARCH FOR COLLECTED	68
TABLE 63. THE SEARCH FOR COLLECTED	69
TABLE 64. THE SEARCH FOR COLLECTED	70
TABLE 65. THE SEARCH FOR COLLECTED	71
TABLE 66. THE SEARCH FOR COLLECTED	72
TABLE 67. THE SEARCH FOR COLLECTED	73
TABLE 68. THE SEARCH FOR COLLECTED	74
TABLE 69. THE SEARCH FOR COLLECTED	75
TABLE 70. THE SEARCH FOR COLLECTED	76
TABLE 71. THE SEARCH FOR COLLECTED	77
TABLE 72. THE SEARCH FOR COLLECTED	78
TABLE 73. THE SEARCH FOR COLLECTED	79
TABLE 74. THE SEARCH FOR COLLECTED	80
TABLE 75. THE SEARCH FOR COLLECTED	81
TABLE 76. THE SEARCH FOR COLLECTED	82
TABLE 77. THE SEARCH FOR COLLECTED	83
TABLE 78. THE SEARCH FOR COLLECTED	84
TABLE 79. THE SEARCH FOR COLLECTED	85
TABLE 80. THE SEARCH FOR COLLECTED	86
TABLE 81. THE SEARCH FOR COLLECTED	87
TABLE 82. THE SEARCH FOR COLLECTED	88
TABLE 83. THE SEARCH FOR COLLECTED	89
TABLE 84. THE SEARCH FOR COLLECTED	90
TABLE 85. THE SEARCH FOR COLLECTED	91
TABLE 86. THE SEARCH FOR COLLECTED	92
TABLE 87. THE SEARCH FOR COLLECTED	93
TABLE 88. THE SEARCH FOR COLLECTED	94
TABLE 89. THE SEARCH FOR COLLECTED	95
TABLE 90. THE SEARCH FOR COLLECTED	96
TABLE 91. THE SEARCH FOR COLLECTED	97
TABLE 92. THE SEARCH FOR COLLECTED	98
TABLE 93. THE SEARCH FOR COLLECTED	99
TABLE 94. THE SEARCH FOR COLLECTED	100

## INTRODUCTION

In the Labour Force Survey (LFS), the unemployed are defined as those persons who during the reference week:

- (a) were without work, had actively looked for work in the past four weeks (ending with reference week), and were available for work;
- (b) had not actively looked for work in the past four weeks but had been on layoff for twenty-six weeks or less and were available for work;
- (c) had not actively looked for work in the past four weeks but had a new job to start in four weeks or less from reference week, and were available for work.

This article examines the job search data gathered in the LFS on persons in group (a) above who, over the period from January 1975 to October 1976, accounted for an average of 87% of the unemployed.

## JOB SEARCH DATA COLLECTED

The job search activities of the unemployed are collected through item 57 of the LFS questionnaire (see page 26) and are coded to the following categories:

- Checked with a public employment agency: This includes any contact with a public employment agency such as the Canada Manpower Centres or Les Centres de la main-d'oeuvre (Travail Québec).
- Checked with a private employment agency: Includes any contact with a proprietary employment agency.
- Checked with union: Includes both registration with a local hiring hall and reference to union maintained lists of potential employers.

Aux fins de l'enquête sur la population active (EPA), les chômeurs sont les personnes qui, au cours de la semaine de référence:

- a) étaient sans travail, avaient activement cherché du travail au cours des quatre dernières semaines (y compris la semaine de référence) et étaient prêtes à travailler;
- b) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais avaient été mises à pied depuis vingt-six semaines ou moins et étaient prêtes à travailler.
- c) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais devaient commencer à travailler à un nouvel emploi dans quatre semaines ou moins à compter de la semaine de référence et étaient prêtes à travailler.

Cet article étudie les données sur la recherche d'emploi recueillies dans le cadre de l'EPA et visant les personnes du groupe a) ci-dessus qui, au cours de la période allant de janvier 1975 à octobre 1976, représentaient en moyenne 87 % des chômeurs.

## DONNÉES SUR LA RECHERCHE D'EMPLOI

Le poste 57 du questionnaire de l'EPA (voir page 28), sert à recueillir des renseignements sur la recherche d'emploi des chômeurs; cette activité est codée en fonction des catégories suivantes:

- Se sont adressés à un bureau de placement public: Comprend les personnes qui se sont mises en rapport avec un bureau de placement public tels que les Centres de main-d'oeuvre du Canada ou les Centres de main-d'oeuvre du Québec (Travail Québec).
- Se sont adressés à un bureau de placement privé: Comprend les personnes qui se sont mises en rapport avec un bureau de placement privé.
- Se sont adressés à un syndicat: Comprend les personnes qui se sont inscrites à une salle d'embauchage de leur localité ainsi que celles qui ont consulté les listes d'employeurs éventuels tenues par les syndicats.



- Checked with employers directly: Includes any direct contact with employers in person, by telephone or by mail.
- Checked with friends or relatives: Includes contacts with friends or relatives for information about possible available jobs as well as soliciting assistance in obtaining specific jobs.
- Placed or answered ads: Includes placing or answering ads in newspapers, periodicals, trade journals, notice boards, etc.
- Looked at job ads: Includes any reference to employment advertisements appearing in newspapers, periodicals, etc.
- Other (not specified above): Use of school placement offices, professional registers, etc.
- Se sont adressés directement à des employeurs: Comprend les personnes qui se sont mises en rapport direct avec des employeurs, que ce soit en personne, par téléphone ou par la poste.
- Se sont adressés à des amis ou des parents: Comprend les personnes qui se sont mises en rapport avec des amis ou des parents afin de se renseigner sur des emplois éventuels et de se faire aider à obtenir certains emplois.
- Ont inséré une annonce ou répondu à une annonce: Comprend les personnes qui ont fait paraître une annonce dans des journaux, des périodiques, des revues professionnelles, etc., qui ont affiché une annonce sur des tableaux d'affichage ou qui ont répondu à une annonce.
- Ont consulté les annonces: Comprend les personnes qui ont consulté les offres d'emploi dans les journaux, les périodiques, etc.
- Autre (non précisé ci-dessus): Comprend les personnes qui se sont adressées aux bureaux de placement des écoles, qui se sont inscrites aux registres des associations professionnelles, etc.

#### Application and interpretation of the job search information

The primary purpose of this question is to ensure, on the one hand, that any job search which occurred in the reference period is reported and on the other hand that the respondent's conception of job seeking conforms to the survey's definition and that this activity took place within the prescribed time frame.

While any recognized form of job search occurring at any point in the four week reference period is sufficient to classify the respondent as unemployed (provided the availability conditions are met), item 57 goes on to record the job search information in considerably greater detail. This item measures both the individual methods and the week in which each of the methods was last used. This supplementary information is designed to provide the data users with flexibility in the tabulation and interpretation of the unemployment statistics.

However, in utilizing the data collected through item 57, especially when making inferences about the intensity of the job search, several considerations should be noted.

#### Utilisation et interprétation des données sur la recherche d'emploi

L'objet principal du poste 57 est de garantir, d'une part, que toute recherche d'emploi au cours de la période de référence soit déclarée et, d'autre part, que l'enquêté conçoive la recherche d'emploi d'une manière conforme à la définition de l'enquête et que cette recherche ait été faite au cours de la période de référence prescrite.

Pour être considéré comme chômeur (à condition d'être prêt à travailler), il suffit que l'enquêté déclare avoir cherché du travail à un moment quelconque au cours des quatre semaines de la période de référence au moyen de toute méthode admise de recherche d'emploi; mais le poste 57 va plus loin et recueille des renseignements sur la recherche d'emploi de façon beaucoup plus détaillée. Ce poste sert à indiquer chaque méthode utilisée ainsi que la semaine où elle l'a été la dernière fois. Ces renseignements supplémentaires visent à permettre aux utilisateurs de totaliser et d'interpréter les statistiques sur le chômage avec une plus grande souplesse.

Toutefois, quand il s'agit d'utiliser les données recueillies au poste 57 et, en particulier, de faire des inférences sur l'intensité de la recherche d'emploi, on doit tenir compte des faits suivants:



- The job search methods recorded are confined to those used in the reference period. Therefore, for any given respondent, the job search methods recorded in item 57 exclude methods last used 5 or more weeks ago. Therefore, the various activities recorded in item 57 do not necessarily reflect all of the avenues of job search explored by the respondent in his/her current search for employment when the period of unemployment extends beyond 4 weeks.
- Although the range of methods used in the reference period is recorded, no indication is provided as to the number of times the method has been used in the past four weeks or for that matter the number of times it was used 5 or more weeks ago.
- In a sense there is some double counting in the reporting of job search methods. For example, if a person who went to a Canada Manpower Centre ("Checked with a public employment agency") and was in turn referred to a potential employer to which he/she made application, then this person would also report in item 57, "Checked with employers directly".
- The utilization of particular methods of job search depends on their availability and suitability. Some methods may not be available to some unemployed (e.g., checked with union) while other methods may be unsuitable for the type of work being sought (e.g., private employment agency).
- La déclaration ne vise que les méthodes de recherche d'emploi utilisées au cours de la période de référence. Ainsi, pour un enquêté donné, les méthodes de recherche d'emploi déclarées au poste 57 ne comprennent pas les méthodes utilisées il y a 5 semaines ou plus. Par conséquent, les diverses activités déclarées au poste 57 ne traduisent pas nécessairement l'ensemble des démarches faites par l'enquêté au cours de sa recherche d'emploi actuelle, lorsque la période de chômage dépasse 4 semaines.
- Même si l'on énumère différentes méthodes utilisées au cours de la période de référence, aucune rubrique n'indique le nombre de fois que l'enquêté les a utilisées au cours des quatre dernières semaines, pas plus d'ailleurs qu'il y a cinq semaines ou plus.
- D'une certaine façon, la déclaration des méthodes de recherche d'emploi peut donner lieu à des doubles comptes. Par exemple, une personne qui s'est mise en rapport avec un Centre de main-d'oeuvre du Canada qui l'a dirigée vers un employeur éventuel auprès duquel elle a fait une demande d'emploi doit déclarer s'être adressée à la fois à un bureau de placement public et directement à des employeurs.
- L'utilisation d'une méthode de recherche d'emploi donnée est fonction de sa disponibilité et de sa convenance. Certains chômeurs peuvent ne pas disposer de certaines méthodes (par ex. la recherche par l'entremise d'un syndicat) ou juger que certaines méthodes ne conviennent pas au genre de travail recherché (par ex. les bureaux de placement privés).

#### ANALYSIS OF THE DATA

The following material analyses some of the job search data for the 22-month period from January 1975 to October 1976. This analysis is confined to estimates of the utilization of individual methods of job search in the four week reference period and so does not examine either the combination of methods used or the timing of the utilization of individual methods within the reference period.

In terms of averages over the period examined, the following conclusions can be drawn:

- Contacting employers directly and contacting a public employment agency were by far the most commonly reported job search activities of unemployed persons actively looking for work. During the 22-month period reviewed, an average of 65% contacted employers directly, while 60% contacted a public employment agency.

#### ANALYSE DES DONNÉES

L'exposé qui suit analyse certaines des données sur la recherche d'emploi visant la période de 22 mois allant de janvier 1975 à octobre 1976. Cette analyse ne fait que donner une idée des différentes méthodes de recherche d'emploi utilisées par les chômeurs au cours des quatre semaines de la période de référence; elle n'étudie pas la combinaison des méthodes utilisées ni l'époque à laquelle chaque méthode a été utilisée au cours de la période de référence.

En ce qui concerne les moyennes pour la période visée, on peut tirer les conclusions suivantes:

- Le recours direct à des employeurs ou le recours à un bureau de placement public sont de loin les méthodes de recherche d'emploi le plus souvent déclarées par les chômeurs qui ont cherché activement du travail. Au cours de la période de 22 mois, 65 % d'entre eux se sont adressés directement à des employeurs et 60 % ont eu recours à un bureau de placement public.

- Looking at job ads was the third most commonly used method; 39% of all active job seekers reported this activity.
- All other job search methods were used by less than 16% of the active unemployed; 15% reported that they placed or answered ads, 13% checked with friends or relatives, 6% tried a private employment agency and 4% contacted a union. Only 1% used a job search method not listed above.
- On average, unemployed persons actively seeking work used two job search methods in the 4-week reference period. The average number of methods used per person varied little by province:

Canada .....	2.0 methods
Newfoundland .....	1.6 method
Prince Edward Island ..	1.7 method
Nova Scotia .....	1.8 method
New Brunswick .....	1.8 method
Québec .....	1.8 method
Ontario .....	2.2 methods
Manitoba .....	2.1 methods
Saskatchewan .....	2.0 methods
Alberta .....	2.2 methods
British Columbia .....	2.4 methods

- There was very little variation by age or sex in the average number of job search methods used.
- Men were likelier than women to have contacted a public employment agency, friends or relatives, a union or employers directly. Women were likelier to have looked at, placed or answered job ads, or contacted a private employment agency.
- While the number of unemployed varied from 631,000 to 800,000 and the unemployment rate ranged from 6.2% to 8.0% in the 22-month period reviewed, the utilization rate of job search methods (see chart on page 17) appeared to be unresponsive to changes in the overall level of unemployment.

#### SUMMARY

This article conveys an impression of the type of information which is available on the job search methods of the unemployed. The Labour Force Survey Division of Statistics Canada looks forward to co-operation with the data users in more fully utilizing these data.

- La consultation des annonces vient au troisième rang parmi les méthodes les plus utilisées; 39 % des chercheurs d'emploi actifs ont déclaré en avoir consulté.
- Toutes les autres méthodes de recherche d'emploi ont été utilisées par moins de 16 % des chercheurs actifs; 15 % ont déclaré avoir inséré une annonce ou répondu à une annonce, 13 % se sont adressés à des amis ou des parents, 6 % ont eu recours à un bureau de placement privé et 4 % se sont mis en rapport avec un syndicat. Seulement 1 % ont utilisé une méthode autre que celles mentionnées ci-dessus.
- En moyenne, les chômeurs cherchant activement du travail ont utilisé deux méthodes de recherche d'emploi au cours de la période de référence de 4 semaines. Le nombre moyen de méthodes par personne varie très peu d'une province à l'autre:

Canada .....	2.0 méthodes
Terre-Neuve .....	1.6 méthode
Île-du-Prince Édouard ....	1.7 méthode
Nouvelle-Écosse .....	1.8 méthode
Nouveau-Brunswick .....	1.8 méthode
Québec .....	1.8 méthode
Ontario .....	2.2 méthodes
Manitoba .....	2.1 méthodes
Saskatchewan .....	2.0 méthodes
Alberta .....	2.2 méthodes
Colombie-Britannique .....	2.4 méthodes

- Le nombre moyen de méthodes de recherche d'emploi utilisées varie très peu selon l'âge ou le sexe.
- Les hommes se sont le plus souvent adressés à un bureau de placement public, à des amis ou des parents, à un syndicat ou directement à des employeurs, tandis que les femmes ont le plus souvent inséré une annonce, répondu à une annonce ou consulté les annonces, ou communiqué avec un bureau de placement privé.
- Bien que le nombre de chômeurs ait varié de 631,000 à 800,000 et que le taux de chômage se soit échelonné entre 6.2 % et 8.0 % au cours de la période de 22 mois, le taux d'utilisation des méthodes de recherche d'emploi (voir le graphique à la page 17) ne semble pas traduire les variations du niveau global du chômage.

#### SOMMAIRE

Cet article donne une idée du genre de renseignements dont on dispose sur les méthodes de recherche d'emploi utilisées par les chômeurs. La Division de l'enquête sur la population active de Statistique Canada espère continuer à collaborer avec les utilisateurs afin de rendre ces données encore plus utiles.

For further information please contact  
Maryanne Webber, Research Section, Labour  
Force Survey Division, Statistics Canada,  
Ottawa, K1A 0T6, or phone (613) 996-4150.

Pour de plus amples renseignements, veuillez  
vous adresser à Maryanne Webber, Section de la  
recherche, Division de l'enquête sur la population  
active, Statistique Canada, Ottawa K1A 0T6 (n° de  
tél.: (613) 996-4150).



TABLE 1. Job Search Methods of the Unemployed<sup>(1)</sup> by Age and Sex, Canada - January 1975 to October 1976

No.		Unemployed and looking for work — En chômage et à la recherche d'un emploi			Used public employment agency — Se sont adressés à un bureau de placement public		
		Total	15-24 years — 15 à 24 ans	25 and over — 25 ans et plus	Total	15-24 years — 15 à 24 ans	25 and over — 25 ans et plus
		thousands - milliers					
	<u>Both sexes</u>						
1	1975 - January .....	610	292	318	392	191	201
2	February .....	615	281	334	400	186	213
3	March .....	623	280	344	390	180	211
4	April .....	587	282	305	360	182	179
5	May .....	594	304	289	358	191	167
6	June .....	605	337	268	361	209	153
7	July .....	608	359	249	344	202	142
8	August .....	587	301	285	334	187	148
9	September .....	569	303	267	319	175	144
10	October .....	586	299	286	340	180	159
11	November .....	620	298	323	369	177	192
12	December .....	624	300	324	387	190	197
13	1976 - January .....	708	342	366	449	224	225
14	February .....	706	347	359	445	220	226
15	March .....	671	325	346	415	207	208
16	April .....	670	312	358	410	200	211
17	May .....	625	317	308	372	191	182
18	June .....	634	349	285	382	214	168
19	July .....	679	396	282	408	243	165
20	August .....	597	313	285	335	181	154
21	September .....	604	295	309	342	170	171
22	October .....	610	301	309	358	181	177
		Contacted employers directly — Se sont adressés directement à des employeurs			Checked with friends or relatives — Se sont adressés à des amis ou des parents		
		Total	15-24 years — 15 à 24 ans	25 and over — 25 ans et plus	Total	15-24 years — 15 à 24 ans	25 and over — 25 ans et plus
		thousands - milliers					
23	1975 - January .....	365	181	183	95	43	52
24	February .....	368	183	185	87	39	49
25	March .....	375	176	200	81	38	43
26	April .....	372	183	188	95	48	47
27	May .....	406	214	192	89	45	44
28	June .....	399	230	169	93	50	43
29	July .....	394	245	150	75	44	31
30	August .....	384	204	180	78	45	33
31	September .....	371	204	168	76	41	35
32	October .....	394	207	187	70	36	33
33	November .....	411	212	199	65	35	31
34	December .....	394	201	193	71	40	31
35	1976 - January .....	438	229	208	90	42	47
36	February .....	433	220	213	77	41	37
37	March .....	441	223	218	83	38	45
38	April .....	440	216	224	87	42	46
39	May .....	436	225	211	78	40	38
40	June .....	418	237	181	85	54	31
41	July .....	460	274	186	101	64	37
42	August .....	414	220	194	80	42	38
43	September .....	423	215	208	72	38	34
44	October .....	416	219	197	74	41	33

See footnotes at end of table.

TABLEAU 1. Méthodes de recherche d'emploi utilisées par les chômeurs<sup>(1)</sup> selon l'âge et le sexe, Canada  
Janvier 1975 à octobre 1976

Checked with private employment agency — Se sont adressés à un bureau de placement privé			Checked with union — Se sont adressés à un syndicat			N <sup>o</sup>	
Total	15-24 years — 15 à 24 ans	25 and over — 25 ans et plus	Total	15-24 years — 15 à 24 ans	25 and over — 25 ans et plus		
thousands — milliers							
						<u>Les deux sexes</u>	
48	19	29	36	8	28	1975 — Janvier .....	1
42	18	25	37	11	26	Février .....	2
36	15	21	36	6	30	Mars .....	3
42	18	23	34	8	26	Avril .....	4
39	21	18	29	5	24	Mai .....	5
35	17	19	21	5	17	Juin .....	6
33	15	18	24	10	14	Juillet .....	7
25	12	13	25	9	15	Août .....	8
35	16	19	18	6	12	Septembre .....	9
34	12	22	17	5	13	Octobre .....	10
38	18	19	22	6	16	Novembre .....	11
38	17	21	24	7	16	Décembre .....	12
33	14	19	34	10	24	1976 — Janvier .....	13
44	21	22	31	6	25	Février .....	14
37	16	22	30	8	22	Mars .....	15
35	15	20	30	7	22	Avril .....	16
37	18	19	24	7	18	Mai .....	17
30	15	14	20	5	15	Juin .....	18
38	22	17	19	5	14	Juillet .....	19
31	16	15	18	6	12	Août .....	20
38	15	23	20	4	16	Septembre .....	21
41	17	24	23	6	18	Octobre .....	22
Placed or answered ads — Ont inséré une annonce ou répondu à une annonce			Looked at ads — Ont consulté les annonces				
Total	15-24 years — 15 à 24 ans	25 and over — 25 ans et plus	Total	15-24 years — 15 à 24 ans	25 and over — 25 ans et plus		
thousands — milliers							
107	49	59	256	124	132	1975 — Janvier .....	23
128	55	73	256	115	141	Février .....	24
111	47	64	244	113	131	Mars .....	25
88	49	38	217	106	111	Avril .....	26
105	50	55	232	116	115	Mai .....	27
93	45	48	228	123	105	Juin .....	28
85	44	41	213	117	95	Juillet .....	29
73	36	37	208	108	100	Août .....	30
86	40	46	199	96	103	Septembre .....	31
87	42	45	229	118	111	Octobre .....	32
83	37	46	235	114	121	Novembre .....	33
78	37	41	245	119	126	Décembre .....	34
95	43	51	289	140	149	1976 — Janvier .....	35
114	53	61	266	136	130	Février .....	36
106	51	55	265	126	139	Mars .....	37
97	44	52	247	117	130	Avril .....	38
94	49	44	239	122	117	Mai .....	39
84	42	42	250	141	108	Juin .....	40
96	53	43	275	159	116	Juillet .....	41
86	42	43	227	116	111	Août .....	42
91	42	49	241	115	127	Septembre .....	43
93	41	52	249	125	124	Octobre .....	44

Voir notes à la fin du tableau.

TABLE 1. Job Search Methods of the Unemployed<sup>(1)</sup> by Age and Sex, Canada - January 1975 to October 1976 - Continued

No.		Unemployed and looking for work - En chômage et à la recherche d'un emploi			Used public employment agency - Se sont adressés à un bureau de placement public		
		Total	15-24 years -	25 and over -	Total	15-24 years -	25 and over -
			15 à 24 ans	25 ans et plus		15 à 24 ans	25 ans et plus
		thousands - milliers					
	<u>Men</u>						
1	1975 - January .....	357	171	186	244	121	123
2	February .....	362	166	195	250	117	133
3	March .....	375	164	212	250	110	139
4	April .....	347	163	185	225	115	109
5	May .....	332	164	168	214	109	105
6	June .....	336	191	145	224	129	95
7	July .....	337	204	132	207	123	84
8	August .....	313	170	142	199	116	83
9	September .....	302	171	131	185	106	79
10	October .....	306	166	140	190	102	88
11	November .....	326	162	164	210	102	108
12	December .....	366	180	186	244	122	122
13	1976 - January .....	424	213	211	279	143	136
14	February .....	418	210	208	281	138	142
15	March .....	388	192	196	265	138	127
16	April .....	392	187	206	256	129	127
17	May .....	347	178	169	220	113	107
18	June .....	347	195	152	222	125	97
19	July .....	370	224	146	243	150	93
20	August .....	310	172	138	188	106	82
21	September .....	286	145	140	175	89	86
22	October .....	316	161	155	198	102	96
		Contacted employers directly - Se sont adressés directement à des employeurs			Checked with friends or relatives - Se sont adressés à des amis ou des parents		
		Total	15-24 years -	25 and over -	Total	15-24 years -	25 and over -
			15 à 24 ans	25 ans et plus		15 à 24 ans	25 ans et plus
		thousands - milliers					
23	1975 - January .....	223	111	112	61	28	33
24	February .....	222	109	113	56	26	30
25	March .....	216	98	118	51	27	25
26	April .....	226	107	119	63	32	31
27	May .....	227	116	111	53	26	27
28	June .....	228	132	96	52	26	26
29	July .....	222	144	77	42	24	18
30	August .....	202	114	89	47	29	18
31	September .....	202	116	86	47	23	23
32	October .....	211	116	95	40	19	21
33	November .....	213	113	100	37	17	19
34	December .....	221	114	106	42	23	19
35	1976 - January .....	264	142	122	56	25	32
36	February .....	258	137	121	48	23	25
37	March .....	251	130	120	51	23	28
38	April .....	263	131	132	54	26	28
39	May .....	246	128	118	46	22	23
40	June .....	232	135	97	46	29	17
41	July .....	256	159	97	60	37	23
42	August .....	212	121	91	44	24	20
43	September .....	200	104	96	35	18	16
44	October .....	212	117	95	40	22	18

See footnotes at end of table.



TABLEAU 1. Méthodes de recherche d'emploi utilisées par les chômeurs<sup>(1)</sup> selon l'âge et le sexe, Canada  
Janvier 1975 à octobre 1976 - suite

Checked with private employment agency - Se sont adressés à un bureau de placement privé			Checked with union - Se sont adressés à un syndicat			N°
Total	15-24 years -	25 and over -	Total	15-24 years -	25 and over -	
	15 à 24 ans	25 ans et plus		15 à 24 ans	25 ans et plus	
thousands - milliers						
						<u>Hommes</u>
26	10	16	34	7	26	1975 - Janvier .....
22	10	12	33	9	25	Février .....
21	9	12	33	5	28	Mars .....
23	11	12	31	6	24	Avril .....
19	9	10	28	5	23	Mai .....
18	9	9	20	5	15	Juin .....
18	6	12	22	8	14	Juillet .....
13	5	8	23	8	15	Août .....
17	8	9	16	6	10	Septembre .....
16	4	12	16	4	12	Octobre .....
20	9	11	20	5	15	Novembre .....
20	8	12	22	6	16	Décembre .....
23	8	14	32	9	23	1976 - Janvier .....
28	13	14	30	6	24	Février .....
21	9	12	29	8	21	Mars .....
19	9	10	28	7	21	Avril .....
21	9	12	22	5	17	Mai .....
15	7	8	19	5	14	Juin .....
20	10	10	16	4	12	Juillet .....
17	8	9	18	6	12	Août .....
18	8	11	19	4	15	Septembre .....
21	8	13	21	5	16	Octobre .....
Placed or answered ads -			Looked at ads -			
Ont inséré une annonce ou répondu à une annonce			Ont consulté les annonces			
Total	15-24 years -	25 and over -	Total	15-24 years -	25 and over -	
	15 à 24 ans	25 ans et plus		15 à 24 ans	25 ans et plus	
thousands - milliers						
58	28	30	135	68	67	1975 - Janvier .....
68	30	37	134	66	68	Février .....
60	25	36	129	60	69	Mars .....
45	24	21	108	52	56	Avril .....
55	24	31	117	56	60	Mai .....
50	25	25	120	68	52	Juin .....
48	24	24	106	61	45	Juillet .....
35	18	17	108	62	46	Août .....
43	22	22	104	50	53	Septembre .....
37	18	19	117	61	56	Octobre .....
36	18	19	115	56	59	Novembre .....
40	20	20	137	69	68	Décembre .....
48	21	28	163	83	79	1976 - Janvier .....
65	32	33	154	81	74	Février .....
51	26	25	144	72	72	Mars .....
48	22	26	133	64	70	Avril .....
53	28	25	123	65	58	Mai .....
41	20	21	134	77	57	Juin .....
49	27	23	138	82	56	Juillet .....
39	21	19	111	59	52	Août .....
35	16	19	103	49	55	Septembre .....
42	19	23	120	63	57	Octobre .....

Voir notes à la fin du tableau.

TABLE 1. Job Search Methods of the Unemployed<sup>(1)</sup> by Age and Sex, Canada - January 1975 to October 1976 - Concluded

No.		Unemployed and looking for work - En chômage et à la recherche d'un emploi			Used public employment agency - Se sont adressées à un bureau de placement public		
		Total	15-24 years -	25 and over -	Total	15-24 years -	25 and over -
			15 à 24 ans	25 ans et plus		15 à 24 ans	25 ans et plus
		thousands - milliers					
	<u>Women</u>						
1	1975 - January .....	253	121	132	148	71	78
2	February .....	254	115	139	150	69	81
3	March .....	248	116	132	140	69	71
4	April .....	240	120	120	136	66	69
5	May .....	262	140	122	143	82	61
6	June .....	269	146	123	137	80	58
7	July .....	271	154	117	137	79	58
8	August .....	274	131	143	136	71	65
9	September .....	267	131	136	134	69	64
10	October .....	280	133	146	149	78	71
11	November .....	294	135	159	159	75	84
12	December .....	258	120	138	144	68	75
13	1976 - January .....	285	129	155	170	80	89
14	February .....	288	136	152	165	81	83
15	March .....	283	133	150	151	70	81
16	April .....	277	125	152	154	71	84
17	May .....	278	139	139	153	78	75
18	June .....	287	154	133	160	89	71
19	July .....	309	173	136	164	93	72
20	August .....	288	141	146	147	75	72
21	September .....	319	150	169	166	81	85
22	October .....	294	140	154	160	79	81
		Contacted employers directly - Se sont adressées directement à des employeurs			Checked with friends or relatives - Se sont adressées à des amis ou des parents		
		Total	15-24 years -	25 and over -	Total	15-24 years -	25 and over -
			15 à 24 ans	25 ans et plus		15 à 24 ans	25 ans et plus
		thousands - milliers					
23	1975 - January .....	142	71	72	34	16	19
24	February .....	146	74	72	31	13	19
25	March .....	159	78	81	29	12	18
26	April .....	146	77	69	32	16	16
27	May .....	179	98	81	36	19	17
28	June .....	172	99	73	41	24	17
29	July .....	173	100	72	33	20	14
30	August .....	182	90	91	31	16	15
31	September .....	170	88	82	29	18	12
32	October .....	183	92	92	29	17	12
33	November .....	198	99	98	29	17	12
34	December .....	173	87	87	29	17	13
35	1976 - January .....	174	87	87	33	18	16
36	February .....	175	83	92	29	17	12
37	March .....	190	92	98	32	15	17
38	April .....	177	85	92	34	16	18
39	May .....	190	97	93	32	17	15
40	June .....	186	102	83	39	25	14
41	July .....	204	115	89	42	27	14
42	August .....	202	99	103	36	17	18
43	September .....	223	111	112	38	20	18
44	October .....	204	101	102	34	19	15

(1) Excluding persons on layoff and those with a new job to start at a future date, who did not actively seek work.

NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 18.

TABLEAU 1. Méthodes de recherche d'emploi utilisées par les chômeurs<sup>(1)</sup> selon l'âge et le sexe, Canada  
Janvier 1975 à octobre 1976 - fin

Checked with private employment agency - Se sont adressées à un bureau de placement privé			Checked with union - Se sont adressées à un syndicat			N <sup>o</sup>
Total	15-24 years - 15 à 24 ans	25 and over - 25 ans et plus	Total	15-24 years - 15 à 24 ans	25 and over - 25 ans et plus	
thousands - milliers						
21	9	12	...	...	...	<u>Femmes</u>
20	7	13	4	...	...	1975 - Janvier .....
14	5	9	...	...	...	Février .....
18	7	11	4	...	...	Mars .....
20	11	8	...	...	...	Avril .....
17	8	9	...	...	...	Mai .....
15	9	6	...	...	...	Juin .....
12	7	5	...	...	...	Juillet .....
18	8	10	...	...	...	Août .....
18	8	9	...	...	...	Septembre .....
17	9	8	...	...	...	Octobre .....
18	9	9	...	...	...	Novembre .....
						Décembre .....
10	5	5	...	...	...	1976 - Janvier .....
16	8	8	...	...	...	Février .....
17	7	10	...	...	...	Mars .....
16	6	10	...	...	...	Avril .....
15	9	7	...	...	...	Mai .....
14	8	6	...	...	...	Juin .....
18	11	7	...	...	...	Juillet .....
14	8	6	...	...	...	Août .....
19	7	12	...	...	...	Septembre .....
20	9	11	...	...	...	Octobre .....
Placed or answered ads - Ont inséré une annonce ou répondu à une annonce			Looked at ads - Ont consulté les annonces			
Total	15-24 years - 15 à 24 ans	25 and over - 25 ans et plus	Total	15-24 years - 15 à 24 ans	25 and over - 25 ans et plus	
thousands - milliers						
49	21	29	121	56	66	1975 - Janvier .....
60	25	35	122	49	73	Février .....
50	22	29	115	53	62	Mars .....
43	26	17	109	54	55	Avril .....
49	26	23	115	60	55	Mai .....
43	20	23	108	55	53	Juin .....
37	20	17	107	56	50	Juillet .....
38	17	21	100	47	53	Août .....
42	18	24	96	46	50	Septembre .....
50	24	26	113	57	55	Octobre .....
46	19	27	120	58	62	Novembre .....
38	17	21	109	51	58	Décembre .....
46	22	24	126	56	70	1976 - Janvier .....
49	21	28	111	55	56	Février .....
55	25	30	121	54	67	Mars .....
49	22	27	113	53	60	Avril .....
40	21	19	116	57	59	Mai .....
43	22	21	116	64	52	Juin .....
47	26	21	138	77	60	Juillet .....
46	21	25	115	57	58	Août .....
56	26	30	138	66	72	Septembre .....
51	22	29	129	62	67	Octobre .....

(1) Sans les personnes mises à pied ni celles qui ont un nouvel emploi devant commencer à une date ultérieure et qui n'ont pas cherché activement de travail.

NOTA: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonnage et d'autres explications se trouvent à la page 18.



TABLE 2. Job Search Methods of the Unemployed<sup>(1)</sup> by Age and Sex, Canada  
(Average rate of use by method for January 1975 - October 1976)

TABEAU 2. Méthodes de recherche d'emploi utilisées par les chômeurs<sup>(1)</sup> selon l'âge et le sexe, Canada  
(Taux d'utilisation moyen par méthode, pour les mois de janvier 1975 à octobre 1976)

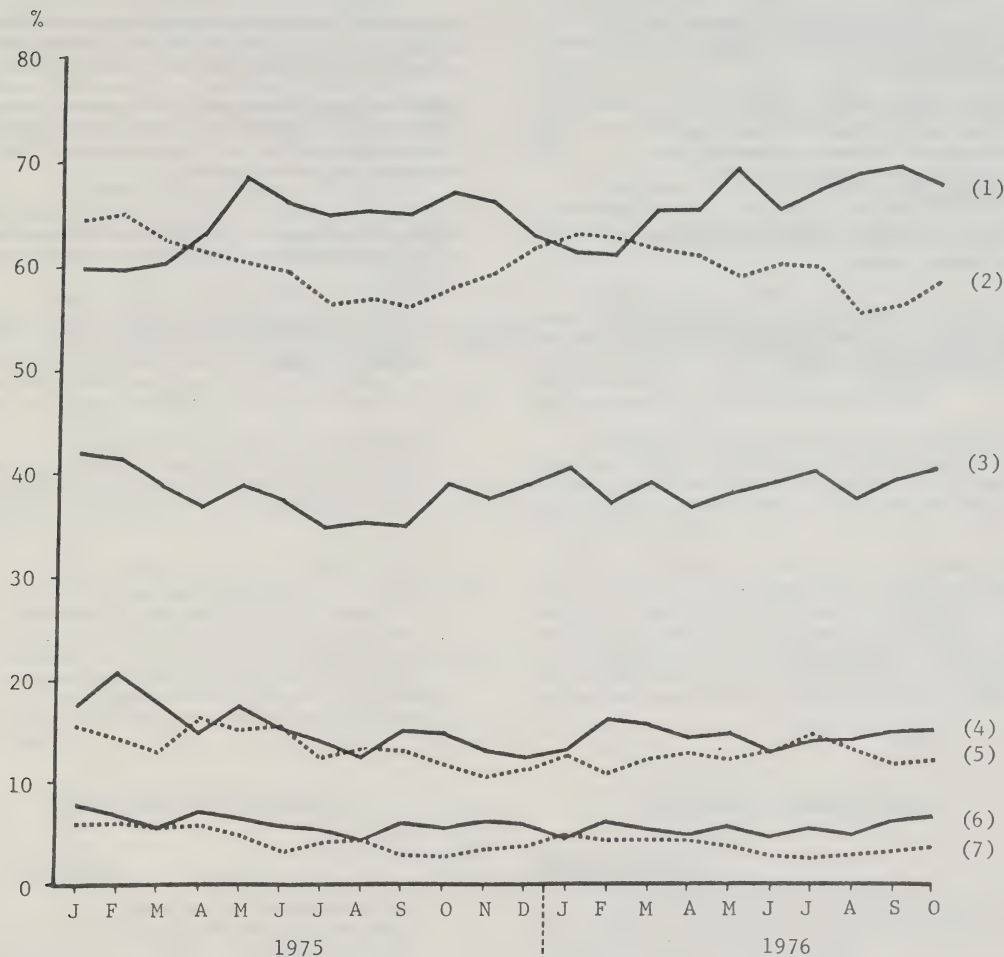
	Used public employment agency — Se sont adressés à un bureau de placement public	Checked with private employment agency — Se sont adressés à un bureau de placement privé	Checked with union — Se sont adressés à un syndicat	Contacted employers directly — Se sont adressés directement à des employeurs
per cent — pourcentage				
<u>Both sexes — Les deux sexes</u>				
Total .....	60.2	5.9	4.2	65.2
15-24 years — 15 à 24 ans .....	61.7	5.3	2.2	68.1
25 years and over — 25 ans et plus .....	58.7	6.5	6.2	62.3
<u>Men — Hommes</u>				
Total .....	64.9	5.7	6.9	65.4
15-24 years — 15 à 24 ans .....	66.0	4.8	3.3	68.2
25 years and over — 25 ans et plus .....	63.8	6.7	10.7	62.4
<u>Women — Femmes</u>				
Total .....	54.3	6.1	...	64.9
15-24 years — 15 à 24 ans .....	56.1	5.9	...	67.9
25 years and over — 25 ans et plus .....	52.6	6.2	...	62.1
	Checked with friends or relatives — Se sont adressés à des amis ou des parents	Placed or answered ads — Ont inséré une annonce ou répondu à une annonce	Looked at ads — Ont consulté les annonces	Other — Autre
per cent — pourcentage				
<u>Both sexes — Les deux sexes</u>				
Total .....	13.1	15.1	38.7	1.0
15-24 years — 15 à 24 ans .....	13.6	14.3	38.5	...
25 years and over — 25 ans et plus .....	12.6	16.0	38.9	...
<u>Men — Hommes</u>				
Total .....	14.0	13.7	35.9	1.1
15-24 years — 15 à 24 ans .....	13.9	12.9	36.0	...
25 years and over — 25 ans et plus .....	14.1	14.6	35.9	...
<u>Women — Femmes</u>				
Total .....	12.0	16.9	42.1	...
15-24 years — 15 à 24 ans .....	13.2	16.2	41.7	...
25 years and over — 25 ans et plus .....	10.9	17.6	42.4	...

(1) Excluding persons on layoff and those with a new job to start at a future date, who did not actively seek work. — Sans les personnes mises à pied ni celles qui ont un nouvel emploi devant commencer à une date ultérieure et qui n'ont pas cherché activement de travail.

NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 18. — NOTA: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonnage et d'autres explications se trouvent à la page 18.

CHART - Percentage of the Unemployed\* Using Selected Job Search Methods  
Canada - January 1975 to October 1976

GRAPHIQUE - Pourcentage de chômeurs\* utilisant certaines méthodes de recherche  
d'emploi, Canada - Janvier 1975 à octobre 1976



- (1) Contacted employers directly - Se sont adressés directement à des employeurs
- (2) Used public employment agency - Se sont adressés à un bureau de placement public
- (3) Looked at ads - Ont consulté les annonces
- (4) Placed or answered ads - Ont inséré une annonce ou répondu à une annonce
- (5) Checked with friends or relatives - Se sont adressés à des amis ou des parents
- (6) Checked with private employment agency - Se sont adressés à un bureau de placement privé
- (7) Checked with union - Se sont adressés à un syndicat

\* Excluding persons on layoff and those with a new job to start at a future date, who did not actively seek work. - Sans les personnes mises à pied ni celles qui ont un nouvel emploi devant commencer à une date ultérieure et qui n'ont pas cherché activement de travail.

NOTES ON THE INTERPRETATION  
OF TABLES AND CHARTS

1. Estimates of less than 10,000 and rates based on such estimates should be interpreted in light of their large sampling variability.
2. Data based on very small samples are not published and are indicated in the tables by (...).
3. All arithmetic calculations (i.e., rates, percentages, averages and comparisons between estimates) have been performed using unrounded estimates.
4. Due to rounding, figures may not add to totals shown.

---

NOTE: A section on "Reliability of data" appears on page 22.

NOTES SUR L'INTERPRÉTATION DES  
TABLEAUX ET DES GRAPHIQUES

1. Il faut interpréter les estimations inférieures à 10,000 et les taux qui s'y rapportent à la lumière de leur variabilité d'échantillonnage élevée.
2. Les données provenant d'échantillons très petits ne sont pas publiées; dans les tableaux, elles sont remplacées par le signe (...).
3. Tous les calculs arithmétiques (c.-à-d., taux, pourcentages, moyennes et comparaisons entre les estimations) ont été faits au moyen d'estimations non arrondies.
4. Les chiffres ayant été arrondis, ils peuvent ne pas correspondre à la somme des totaux indiqués.

---

NOTA: Une section intitulée "Fiabilité des données" figure à la page 22.



NOTES RELATING TO THE DESIGN  
OF THE LABOUR FORCE SURVEY

Scope of the Survey

The statistics contained in this report are based on information obtained through a sample survey of households. In January 1976, interviews were carried out in about 30,000 representative households across the country. However, during the period January 1976 - March 1977, an increase in sample size to approximately 55,000 households is planned.

The Labour Force Survey, started in November 1945, was taken at quarterly intervals until November 1952. Since then it has been carried out monthly.

Beginning in January 1976, following more than 3 years of development, substantial revisions to the labour force survey were introduced. Details of these changes are available on request from the Labour Force Survey Division, Statistics Canada.

Estimates of employment, unemployment and non-labour force activity refer to the specific week covered by the survey each month, normally the week containing the 15th day.

The sample used in the surveys of the labour force has been designed to represent all persons in the population 15 years of age and over residing in Canada, with the exception of the following: residents of the Yukon and Northwest Territories, persons living on Indian reserves, inmates of institutions and full-time members of the armed forces.

Definitions and Explanations

Labour Force

The Labour force is composed of that portion of the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week, were employed or unemployed.

Employed

The employed includes all persons who, during the reference week:

- (a) did any work<sup>1</sup> at all

(1) See footnote on page 23.

NOTES SUR LA CONCEPTION DE L'ENQUÊTE  
SUR LA POPULATION ACTIVE

Champ de l'enquête

La statistique publiée ici est fondée sur une enquête mensuelle menée auprès d'environ 30,000 ménages représentatifs dans tout le pays. Cependant, on a prévu un accroissement de la taille de l'échantillon au cours de la période allant de janvier 1976 à mars 1977. Donc, de 30,000 ménages qu'il était en janvier 1976, l'échantillon comprendra environ 55,000 ménages au mois de mars 1977.

L'enquête sur la population active, lancée en novembre 1945, a eu lieu à intervalles de trois mois jusqu'à novembre 1952. Depuis lors, elle a lieu tous les mois.

Après plus de 3 ans d'élaboration, des changements importants ont été apportés à l'enquête sur la population active, à partir de janvier 1976. Des détails de ces changements sont disponibles sur demande à la Division de l'enquête sur la population active de Statistique Canada.

Les estimations du nombre de personnes occupées, du nombre de chômeurs et du nombre d'inactifs portent sur la semaine de référence de l'enquête mensuelle, habituellement la semaine incluant le 15<sup>e</sup> jour du mois.

L'échantillon retenu dans les enquêtes sur la population active représente toutes les personnes de 15 ans et plus résidant au Canada, à l'exception des résidents du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest, des personnes vivant dans des réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres à plein temps des Forces armées.

Définitions et explications

Population active

La population active comprend la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui avait un emploi ou était en chômage pendant la semaine de référence.

Personnes occupées

Entrent dans cette catégorie toutes les personnes qui, pendant la semaine de référence:

- a) ont fait un travail<sup>1</sup> quelconque

(1) Voir la note à la page 23.

(b) had a job but were not at work due to:

- own illness or disability
- personal or family responsibilities
- bad weather
- labour dispute
- vacation
- other reason not specified above (excludes persons on layoff and persons whose job attachment was to a job to start at a definite date in the future).

#### Unemployed

The unemployed includes those persons who during the reference week:

- (a) were without work, had actively looked for work in the past four weeks (ending with reference week), and were available<sup>2</sup> for work.
- (b) had not actively looked for work in the past four weeks but had been on layoff<sup>3</sup> for twenty six weeks or less and were available<sup>4</sup> for work.
- (c) had not actively looked for work in the past four weeks but had a new job to start in four weeks or less from reference week, and were available<sup>4</sup> for work.

#### Not in the Labour Force

That portion of the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week were neither employed nor unemployed.

#### Unemployment Rate

The unemployment rate represents the number of unemployed persons as a per cent of the labour force. The unemployment rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the unemployment in that group expressed as a per cent of the labour force for that group.

#### Participation Rate

The participation rate represents the labour force as a percentage of the population 15 years of age and over. The participation rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the labour force in that group expressed as a percentage of the population for that group.

- b) avaient un emploi mais n'étaient pas au travail pour l'une des causes suivantes:
  - maladie ou invalidité
  - obligations personnelles ou familiales
  - mauvais temps
  - conflit du travail
  - vacances
  - autre raison non précisée ci-dessus (à l'exception des personnes mises à pied et des personnes qui devaient commencer à travailler à une date future déterminée).

#### Chômeurs

Entrent dans cette catégorie les personnes qui, pendant la semaine de référence:

- a) étaient sans travail, avaient activement cherché du travail au cours des quatre dernières semaines (y compris la semaine de référence) et étaient prêtes à travailler<sup>2</sup>.
- b) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais avaient été mises à pied<sup>3</sup> depuis vingt-six semaines ou moins et étaient prêtes à travailler<sup>4</sup>.
- c) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais devaient commencer à travailler à un nouvel emploi dans quatre semaines ou moins à compter de la semaine de référence et étaient prêtes à travailler<sup>4</sup>.

#### Inactifs

Les inactifs constituent la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui n'avaient pas d'emploi mais n'étaient pas en chômage pendant la semaine de référence.

#### Taux de chômage

Le taux de chômage représente le nombre de chômeurs en pourcentage de la population active. Le taux de chômage d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est le chômage de ce groupe exprimé en pourcentage de la population active du même groupe.

#### Taux d'activité

Le taux d'activité représente la population active en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le taux d'activité d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est la population active de ce groupe exprimé en pourcentage de la population du même groupe.

(2), (3), (4) See footnotes on pages 23 and 24.

(2), (3), (4) Voir notes aux pages 23 et 24.

## Industry and Occupation

The Labour Force Survey provides information about the occupation and industry attachment of the employed and unemployed. These statistics are based on the 1971 Census Classification of Occupations and the 1970 Standard Industrial Classification.

## The Unemployed: Family Data

A family unit is defined as "a group of two or more persons who are living together in the same dwelling and who are related by blood, marriage or adoption". A person living alone or who is related to no one else in the dwelling where he lives is classified as "Non-members of family units". The head of a family unit is determined by the respondent's perception of headship and as such is solely a statistical device which has no economic connotation. (A more detailed description of the derivation of family data is available on request.)

## Reference dates

As mentioned in the fourth paragraph of these notes, the estimates derived from the Labour Force Survey refer to a specified week covered by the survey each month. The following table gives the reference weeks for the years 1975, 1976 and 1977 inclusive.

## Branche d'activité et profession

L'enquête sur la population active fournit des renseignements sur la profession et la branche d'activité des personnes occupées et des chômeurs. Ces statistiques sont fondées sur la Classification des professions du recensement de 1971 et sur la Classification des activités économiques de 1970.

## Les chômeurs: Statistique familiale

Une famille est "un groupe de deux personnes et plus qui vivent ensemble dans le même logement et qui sont apparentées par le sang, le mariage ou l'adoption". Une personne qui vit seule ou qui n'est apparentée à aucun occupant du logement où elle demeure est classée comme "non-membre d'une famille". On établit qui est le "chef de famille" en demandant à l'enquêté qui est, selon lui, la personne qui joue ce rôle. Ce concept n'a aucune connotation économique; il ne s'agit que d'un mécanisme statistique. (On peut obtenir sur demande une description plus détaillée du calcul des données sur les familles.)

## Dates de référence

Comme il était mentionné dans le premier paragraphe, les estimations tirées de l'enquête sur la population active se rapportent à une semaine précise qui sert de référence chaque mois. Le tableau ci-après indique les semaines de référence pour les années 1975, 1976 et 1977 inclusivement.

	1977	1976	1975
week ended - semaines terminées			
January - Janvier .....	15	17	18
February - Février .....	19	21	15
March - Mars .....	19	20	15
April - Avril .....	16	17	19
May - Mai .....	21	15	17
June - Juin .....	18	19	21
July - Juillet .....	16	17	19
August - Août .....	20	21	16
September - Septembre .....	17	18	20
October - Octobre .....	15	16	18
November - Novembre .....	12	13	15
December - Décembre .....	10	11	13



### Seasonal Adjustment

Fluctuations in economic time series are caused by seasonal, cyclical and irregular movements. A seasonally-adjusted series is one from which seasonal movements have been eliminated. Seasonal movements are defined as those which are caused by regular annual events such as climate, crop cycles, holidays and vacation periods. It should be noted that the seasonally-adjusted series contains irregular as well as longer-term cyclical fluctuations.

The seasonal-adjustment program is a complicated computer program which differentiates between these seasonal, trend and irregular movements in a series over a number of years and, on the basis of past movements, estimates appropriate seasonal factors for current data. On an annual basis, the entire historic series of seasonally-adjusted data is revised in light of the most recent information on changes in seasonality. These annual revisions are published each year in "Historical labour force statistics - actual data, seasonal factors, seasonally-adjusted data" (Catalogue No. 71-201).

Canada and provincial total employment, unemployment and labour force, seasonally-adjusted, are derived by the summation of the appropriate and where available seasonally-adjusted figures for men 15-24, men 25 and over, women 15-24, and women 25 and over. The participation rate is seasonally-adjusted by the "indirect" method, i.e. the sum of the seasonally-adjusted employment and unemployment as a per cent of the population. Rounded figures are used as input for seasonal adjustment, except for some small series.

### Reliability of data

#### Sampling Error

The estimates in this report are based on a sample of households. Somewhat different figures might have been obtained if a complete census had been taken using the same questionnaires, interviewers, supervisors, processing methods, etc. as those actually used in the Labour Force Survey. This difference is called the sampling error of the estimates. In the design and processing of the Labour Force Survey extensive efforts have been made to minimize the sampling error. The sampling error (expressed as a per cent of the estimate it refers to) is not the same for all estimates; of two estimates the larger one will likely have a smaller per cent sampling error and of two estimates of the same size the one referring to a

### Désaisonnalisation

Les fluctuations de séries chronologiques économiques sont causées par des mouvements saisonniers, cycliques et irréguliers. Une série désaisonnalisée est une série dont on a éliminé les effets des mouvements saisonniers. Les mouvements saisonniers sont ceux qui sont causés par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les cycles agricoles et les vacances. A noter que la série désaisonnalisée contient des fluctuations irrégulières ainsi que des fluctuations cycliques à long terme.

Le programme de désaisonnalisation est un programme informatique complexe qui permet de déceler les mouvements saisonniers, tendanciels et irréguliers au cours d'une période de plusieurs années et, à la lumière des mouvements passés, d'estimer les coefficients saisonniers appropriés pour l'année en cours. Sur une base annuelle, toute la série chronologique des données désaisonnalisées est révisée à la lumière des renseignements les plus récents sur les changements de désaisonnalité. Ces rectifications sont publiées chaque année dans "Statistiques chronologiques sur la population active - chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées" (n° 71-201 au catalogue).

Le total désaisonnalisé de l'emploi, du chômage et de la population active du Canada et des provinces est tiré de la somme des chiffres désaisonnalisés appropriés là où ils sont disponibles pour les hommes de 15 à 24 ans, les hommes de 25 ans et plus, les femmes de 15 à 24 ans et les femmes de 25 ans et plus. Le taux d'activité est désaisonnalisé par la méthode "indirecte", c'est-à-dire la somme de l'emploi et du chômage désaisonnalisés comme pourcentage de la population. On se sert de chiffres arrondis pour l'ajustement saisonnier, sauf pour quelques séries moins considérables.

### Fiabilité des données

#### Erreur d'échantillonnage

Les estimations présentées ici sont fondées sur un échantillon de ménages. On aurait pu obtenir des chiffres légèrement différents si on avait fait un recensement complet à l'aide des mêmes questionnaires, des mêmes enquêteurs, des mêmes méthodes d'exploitation, etc. que ceux qu'on a effectivement utilisés pour l'enquête sur la population active. Cette différence s'appelle l'erreur d'échantillonnage. Dans le plan et la mise en oeuvre de l'enquête sur la population active, rien n'a été négligé pour réduire au minimum l'erreur d'échantillonnage. L'erreur d'échantillonnage (exprimé en pourcentage de l'estimation visée) n'est pas la même pour toutes les estimations; de deux estimations, la plus forte comporte vraisemblablement la plus faible erreur d'échantillonnage et de deux estimations du même ordre, celle qui porte

characteristic more evenly distributed throughout the population will tend to have a smaller per cent sampling variability. Also, estimates relating to age and sex are usually more reliable than other estimates of comparable size.

#### Non-sampling Errors

Errors which are not related to sampling may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors in answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaires and errors may be introduced in the processing and tabulations of the data. All these errors are called non-sampling errors. Some of the non-sampling errors will usually balance out over a large number of observations but systematically occurring errors will contribute to biases. Non-sampling errors can be reduced by a careful design of questionnaires, intensive training and supervision of interviewers and a thorough control of the processing operation. In general, the more personal and more subjective inquiries are subject to larger errors. Also, data referring to persons with less stable labour force status will have relatively large non-sampling errors.

1. Work includes any work for pay or profit, that is, paid work in the context of an employer-employee relationship, or self-employment. It also includes unpaid family work where unpaid family work is defined as unpaid work which contributed directly to the operation of a farm, business or professional practice owned or operated by a related member of the household.
2. Persons in this group meeting the following criteria are regarded as available:
  - (i) were full-time students seeking part-time work who also met condition (ii) below. (Full-time students looking for full-time work are classified as not available for work in the reference week.)
  - (ii) reported that there was no reason why they could not take a job in reference week, or, if they could not take a job it was because of "own illness or disability" or "personal or family responsibilities".

sur la caractéristique la plus uniformément répartie dans la population présente ordinairement le pourcentage le moins élevé de variabilité due à l'échantillonnage. De même, les estimations relatives à l'âge et au sexe sont habituellement plus fiables que d'autres estimations de taille comparable.

#### Erreur non due à l'échantillonnage

D'autres erreurs, qui n'ont pas trait à l'échantillonnage, peuvent se produire à presque toutes les étapes d'une enquête. Les enquêteurs peuvent mal comprendre les instructions, les enquêtés peuvent donner des réponses erronées, les réponses peuvent être mal notées sur les questionnaires et d'autres erreurs peuvent être commises lors de l'exploitation et de la totalisation des données. Toutes ces erreurs s'appellent des erreurs non dues à l'échantillonnage. Certaines des erreurs non dues à l'échantillonnage s'annulent après un grand nombre d'observations, mais les erreurs systématiques engendrent des biais. Il est possible de réduire ce genre d'erreurs par une rédaction soignée des questionnaires, par une formation et une surveillance intensives des enquêteurs et par un contrôle serré de l'exploitation. En général, plus les questions prennent un caractère personnel et subjectif, plus les erreurs sont considérables. De même, les données relatives à des personnes dont la situation est moins stable présenteront un nombre relativement élevé d'erreurs non dues à l'échantillonnage.

1. On entend par "travail" tout travail fait contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, c'est-à-dire le travail fait contre rémunération pour un employeur ou à son propre compte. Il peut également s'agir d'un travail familial non rémunéré, c'est-à-dire d'un travail non rémunéré qui contribue directement à l'exploitation d'une ferme, d'une entreprise ou d'un bureau professionnel, qui est possédé ou exploité par un membre apparenté du ménage.
2. On considère comme prêtes à travailler les personnes de ce groupe qui:
  - (i) étaient étudiants à plein temps cherchant du travail à temps partiel et qui répondaient également au critère (ii) ci-dessous. (Les étudiants à plein temps qui cherchaient du travail à plein temps ne sont pas considérés comme ayant été prêts à travailler pendant la semaine de référence.)
  - (ii) ont déclaré qu'il n'y avait aucune raison pour laquelle elles ne pouvaient prendre un emploi pendant la semaine de référence; ou ne pouvaient en prendre un en raison d'une "maladie ou d'une invalidité", ou encore "d'obligations personnelles ou familiales".

3. Persons are classified as being on layoff only when they expect to return to the job from which they were laid off.

4. Personnes in this group meeting the following criteria are regarded as available:

( i ) were not full-time students

(ii) reported that there was no reason why they could not take a job in reference week, or, if they could not take a job it was because of "own illness or disability" or "personal or family responsibilities" or "already had a job".

3. On considère comme mises à pied seules les personnes qui s'attendent à réintégrer l'emploi qu'elles occupaient avant d'être mises à pied.

4. On considère comme prêtes à travailler les personnes de ce groupe qui:

( i ) n'étaient pas étudiants à plein temps

(ii) n'ont pas déclaré qu'elles "allaient à l'école" ou qu'une "autre" raison les a empêchées de prendre un emploi pendant la semaine de référence. ("Autre" ne comprend pas "était malade ou invalide", "avait des obligations personnelles ou familiales" ou "avait déjà un emploi".)



APPENDIX

Labour Force Survey Questionnaire and the Corresponding Code Sheet

APPENDICE

Le questionnaire de l'enquête sur la population active  
et la feuille de codes correspondante

N° de dossier 2 Date d'enquête 3 N° d'attribution 4 Déclaration exigée en vertu de la Loi sur la statistique, chapitre 15, Statuts du Canada de 1970-71-72. 1 FORMULE 05

Nom de famille

10 SIT-CE QUE... A FAIT UN TRAVAIL QUELCONQUE LA SEMAINE DERNIÈRE (sans compter les travaux autour de la maison)?

Oui ☐ Non ☐ Passez à 30

11 ... AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE?

Oui ☐ Non ☐ Passez à 13

12 ÉTAIT-CE DÙ À UN CHANGEMENT D'EMPLOYEUR LA SEMAINE DERNIÈRE?

Oui ☐ Non ☐

13 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE ... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT: A SON EMPLOI (principale)?

Si le total est 30 ou plus, passez à 18

14 POURQUOI ... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE?

Inscrivez le code

15 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES SUPPLÉMENTAIRES ... A-T-IL(ELLE) TRAVILLÉES?

(Comptez les heures demandées en son, à tout les emplois.)

16 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES ... A-T-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENT(E) DU TRAVAIL POUR UNE RAISON QUELCONQUE (MALADIE, VACANCES, MISE À PIED)?

(Tous les "Non", "aucune", "Inscrivez 00 et passez à 18

17 QUELLE ÉTAIT LA RAISON PRINCIPALE DE CETTE ABSENCE?

Inscrivez le code

18 COMBIEN D'HEURES...A-T-IL(ELLE) EFFECTIVEMENT TRAVILLÉES LA SEMAINE DERNIÈRE: A SON EMPLOI (principale)?

Si le total est 30 ou plus, passez à 40

19 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, ... S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?

Oui ☐ Non ☐ Passez à 71

20 QU'A FAIT ... AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES POUR SE TROUVER UN AUTRE EMPLOI?

Inscrivez les(s) code(s) et passez à 71

DESCRIPTION DE L'EMPLOI OU DE L'ENTREPRISE (activité principale)

70 A L'INTERVIEWER

Si "Non" (jamais travaillé) à 50<sup>2</sup> passez à 80

S'il (elle) a travaillé pour la dernière fois avant ... à 51<sup>2</sup> passez à 80

Autrement <sup>4</sup> passez aux postes 72 à 78 et assurez-vous que les détails sont exacts et complets.

71 ... A-T-IL(ELLE) CHANGÉ D'EMPLOYEUR DEPUIS LE MOIS DERNIER?

Oui ☐ Inscrivez les nouveaux détails pour 72 à 78 Non ☐ Assurez-vous que les détails de 72 à 78 sont exacts et complets.

72 POUR QUI ... TRAVAILLAIT-IL(ELLE)? (Nom de l'entreprise, de l'organisme gouvernemental ou de la personne.)

Aucun changement ☐ Oui ☐

73 QUAND ... A-T-IL(ELLE) COMMENCÉ À TRAVAILLER POUR CET EMPLOYEUR?

Aucun changement ☐ Si le mois est inconnu, mettez-à "Mo."

74 DE QUEL GENRE D'ENTREPRISE, D'INDUSTRIE OU DE SERVICE S'AGISSAIT-IL? (Donnez une description complète, par ex. fabrication de boîtes en carton, magasin de chaussures au détail, commissaire scolaire.)

Aucun changement ☐

75 QUEL GENRE DE TRAVAIL ... FAISAIT-IL(ELLE)? (Donnez une description complète, par ex. tient les comptes à jour, vend des chaussures, enseigne dans une école primaire.)

Aucun changement ☐

76 Statut (de travailleur):

Emploi principal

Aucun changement ☐ Inscrivez le code

77 Autre emploi

Aucun changement ☐ Inscrivez le code

30 LA SEMAINE DERNIÈRE ... AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI AUQUEL IL(ELLE) N'A PAS TRAVAILLÉ?

Oui ☐ Passez à 33 Non ☐

31 LA SEMAINE DERNIÈRE ... AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI DEVANT COMMENCER À UNE DATE FUTURE DÉTERMINÉE?

Oui ☐ Non ☐ Passez à 50

32 À PARTIR DE LA FIN DE SEMAINE DERNIÈRE, DANS COMBIEN DE SEMAINES ... A-T-IL(ELLE) COMMENCÉ À TRAVAILLER À SON NOUVEL EMPLOI?

Passez à 50

33 POURQUOI ... S'EST-IL(ELLE) ABSENT(E) DU TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE?

Inscrivez le code. Si c'est 6, passez à 32

34 ... AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE?

Oui ☐ Non ☐

35 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE ... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT: A SON EMPLOI (principale)?

Si le total est 30 ou plus, passez à 37

36 POURQUOI ... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE?

Inscrivez le code

37 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES CONSÉCUTIVES ... AVAIT-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENT(E) DU TRAVAIL?

Inscrivez le code

38 ... REÇOIT-IL(ELLE) UNE RÉMUNÉRATION POUR SES ABSENSES DE LA SEMAINE DERNIÈRE?

Oui ☐ Non ☐

39 A L'INTERVIEWER

Pour code 5 (moins à pied) à 33<sup>1</sup> passez à 58

Autrement <sup>4</sup> passez à 40

40 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, ... S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?

Oui ☐ Non ☐ Passez à 71

41 QU'A FAIT ... AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES POUR SE TROUVER UN AUTRE EMPLOI?

Inscrivez les(s) code(s) et passez à 71

50 ... A-T-IL(ELLE) DÉJÀ TRAVAILLÉ?

Oui ☐ Non ☐ Passez à 55

51 QUAND ... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ POUR LA DERNIÈRE FOIS À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE?

Si le mois est inconnu, mettez-à "Mo."

52 A L'INTERVIEWER

S'il (elle) a travaillé pour la dernière fois avant ... à 55<sup>1</sup> passez à 58

Autrement <sup>4</sup> passez à 53

53 ENVIRON COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE ... TRAVAILLAIT-IL(ELLE) À CET EMPLOI?

Oui ☐ Non ☐ Plain temps ☐ Temps partiel ☐

54 QUELLE ÉTAIT LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE ... A LAISSÉ CET EMPLOI?

Inscrivez le code

55 A L'INTERVIEWER

Pour "Incapacité permanente" à 10<sup>1</sup> passez à 80

Autrement <sup>4</sup> passez à 56

56 AU COURS DES 4 DERNIÈRES MOIS ... S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL?

Oui ☐ Non ☐ Passez à 70

57 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES QU'A FAIT ... POUR SE TROUVER DU TRAVAIL? (Noter toute méthode indiquée.)

Plain ☐ 1<sup>1</sup> passez à 63

AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES ... A-T-IL(ELLE) FAIT AUTRE CHOSE POUR SE TROUVER DU TRAVAIL? (Noter toute autre méthode indiquée)

Pour chaque méthode donnée demandez:

QUAND ... (Répétez la méthode) LA DERNIÈRE FOIS?

S'est-il(elle) adressé(e) à ...

à un bureau de placement PUBLIC ... 2

à un bureau de placement PRIVÉ ... 3

à un SYNDICAT ... 4

directement à des EMPLOYEURS ... 5

à des AMIS ou des parents ... 6

A-t-4 (elle) inséré une ANNONCE ou répondu à une ANNONCE ... 7

A-t-4(elle) CONSULTÉ les ANNONCES ... 8

AUTRE Précisez dans les NOTES ... 9

58 QUE FAISAIT ... IMMÉDIATEMENT AVANT DE COMMENCER À SE CHERCHER DU TRAVAIL, PAR EX. TRAVAILLAIT, GARDAIT LA MAISON, ALLAIT À L'ÉCOLE, OU AUTRE CHOSE?

Inscrivez le code

59 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES ... AVAIT-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL?

Oui ☐ Non ☐

60 ... CHERCHÉ-T-IL(ELLE) UN EMPLOI DE MOINS DE 6 MOIS OU DE PLUS DE 6 MOIS?

Moins de 6 mois (incl. 6 mois) ☐ Plus de 6 mois ☐

61 ENVIRON COMBIEN D'HEURES DE TRAVAIL PAR SEMAINE ... SE CHERCHÉ-T-IL(ELLE)?

Oui ☐ Non ☐ Plain temps ☐ Temps partiel ☐

62 A L'INTERVIEWER

Si, au poste 57, il y a eu moins une méthode qu'au poste 1<sup>1</sup> semaine depuis la dernière fois, à 54<sup>1</sup> passez à 64

Autrement <sup>4</sup> passez à 63

63 Y A-T-IL UNE RAISON POUR LAQUELLE ... N'A PAS CHERCHÉ DE TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE?

Inscrivez le code

64 Y A-T-IL UNE RAISON QUI AURAIT EMPÊCHÉ ... DE PRENDRE UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE?

Inscrivez le code et passez à 70

ACTIVITÉ SCOLAIRE

80 LA SEMAINE DERNIÈRE, ... ÉTAIT-IL(ELLE) INSCRIT(E) À UNE ÉCOLE, UN COLLÈGE OU UNE UNIVERSITÉ?

Oui ☐ Non ☐ Passez à 90

81 ... ÉTAIT-IL (ELLE) INSCRIT(E) COMME ÉTUDIANT(E) À PLEIN TEMPS OU À TEMPS PARTIEL?

Plain ☐ 1<sup>1</sup> Temps ☐ 2 partiel ☐

82 DE QUEL GENRE D'ÉCOLE S'AGIT-IL?

Inscrivez le code

SOURCE DE RENSEIGNEMENTS

90 N° de page-ligne du DM de la personne qui a fourni les renseignements ci-dessus

La dernière interview ☐ Cette interview ☐

91 Ces renseignements ont-ils été obtenus par téléphone?

Oui ☐ Non ☐

NOTES Servez-vous du verso pour NOTES supplémentaires

N° de poste

99

99

## FEUILLE DES CODES 1976

### Questionnaire de l'enquête sur la population active (Formule 05)

<p><b>14</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 Maladie ou invalidité de l'enquête</li> <li>2 Obligations personnelles ou familiales</li> <li>3 Va à l'école</li> <li>4 N'a pu trouver que du travail à temps partiel</li> <li>5 Ne voulait pas de travail à plein temps</li> <li>6 Travail à plein temps, moins de 30 heures par semaine</li> <li>0 Autre — Précisez dans les NOTES</li> </ol>	<p><b>54</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 Maladie ou invalidité de l'enquête</li> <li>2 Obligations personnelles ou familiales</li> <li>3 Va à l'école</li> <li>4 A quitté son emploi sans raison précise</li> <li>5 A perdu son emploi ou a été mis(e) à pied</li> <li>6 A déménagé</li> <li>7 N'était pas satisfait(e) de son emploi (faible rémunération, conditions de travail médiocres, etc.)</li> <li>8 A pris sa retraite</li> <li>0 Autre — Précisez dans les NOTES</li> </ol>
<p><b>17</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 Maladie ou invalidité de l'enquête</li> <li>2 Obligations personnelles ou familiales</li> <li>3 Mauvais temps</li> <li>4 Conflit du travail (grève ou lock-out)</li> <li>5 Mise à pied (s'attend à un rappel)</li> <li>6 Début d'un nouvel emploi au cours de la semaine, ou fin de l'emploi (ne s'attend pas à y retourner)</li> <li>7 Vacances</li> <li>8 Jour férié (ou fête religieuse)</li> <li>9 Travail à temps réduit (en raison du manque d'équipement, de l'entretien ou de la réparation de l'usine, etc.)</li> <li>0 Autre — Précisez dans les NOTES</li> </ol>	<p><b>58</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 Travaillait</li> <li>2 Tenait maison</li> <li>3 Allait à l'école</li> <li>0 Autre — Ne précisez pas dans les NOTES</li> </ol>
<p><b>20</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 S'est adressé(e) : À un bureau de placement public</li> <li>2 S'est adressé(e) : À un bureau de placement privé</li> <li>3 S'est adressé(e) : À un syndicat</li> <li>4 S'est adressé(e) : Directement à des employeurs</li> <li>5 S'est adressé(e) : À des amis ou des parents</li> <li>6 A fait paraître des annonces ou a répondu à des annonces*</li> <li>7 A consulté les annonces</li> <li>0 Autre — Précisez dans les NOTES</li> </ol>	<p><b>63</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 Était malade ou invalide</li> <li>2 Avait des obligations personnelles ou familiales</li> <li>3 Allait à l'école</li> <li>4 N'est plus intéressé(e) à trouver du travail</li> <li>5 Attendait un rappel (à son emploi précédent)</li> <li>6 A trouvé un nouvel emploi</li> <li>7 Attendait que des employeurs lui répondent</li> <li>8 Pense qu'il n'existe pas de travail disponible (dans la région, ou qui réponde à ses aptitudes)</li> <li>9 N'a donné aucune raison</li> <li>0 Autre — Précisez dans les NOTES</li> </ol>
<p><b>33</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 Maladie ou invalidité de l'enquête</li> <li>2 Obligations personnelles ou familiales</li> <li>3 Mauvais temps</li> <li>4 Conflit du travail (grève ou lock-out)</li> <li>5 Mise à pied (s'attend à un rappel)</li> <li>6 Nouvel emploi devant commencer à une date future</li> <li>7 Vacances</li> <li>0 Autre — Précisez dans les NOTES</li> </ol>	<p><b>64</b></p> <p><i>Oui, ne pouvait pas prendre un emploi parce qu'il (elle) :</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 Était malade ou invalide</li> <li>2 Avait des obligations personnelles ou familiales</li> <li>3 Allait à l'école</li> <li>4 Avait déjà un emploi</li> <li>5 N'avait aucune raison (Prêt(e) à travailler la semaine dernière)</li> <li>0 Autre — Précisez dans les NOTES</li> </ol>
<p><b>36</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 Maladie ou invalidité de l'enquête</li> <li>2 Obligations personnelles ou familiales</li> <li>3 Va à l'école</li> <li>4 N'a pu trouver que du travail à temps partiel</li> <li>5 Ne voulait pas de travail à plein temps</li> <li>6 Travail à plein temps, moins de 30 heures par semaine</li> <li>0 Autre — Précisez dans les NOTES</li> </ol>	<p><i>A travaillé pour d'autres</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 Travailleur rémunéré</li> <li>2 Travailleur familial non rémunéré</li> </ol> <p><i>A travaillé à son compte</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3 Entreprise constituée — Avec aide rémunérée</li> <li>4 Entreprise constituée — Sans aide rémunérée</li> <li>5 Entreprise non constituée — Avec aide rémunérée</li> <li>6 Entreprise non constituée — Sans aide rémunérée</li> </ol> <p>(Incluez: Les travailleurs autonomes n'ayant pas d'entreprise)</p>
<p><b>41</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 S'est adressé(e) : À un bureau de placement public</li> <li>2 S'est adressé(e) : À un bureau de placement privé</li> <li>3 S'est adressé(e) : À un syndicat</li> <li>4 S'est adressé(e) : Directement à des employeurs</li> <li>5 S'est adressé(e) : À des amis ou des parents</li> <li>6 A fait paraître des annonces ou a répondu à des annonces</li> <li>7 A consulté les annonces</li> <li>0 Autre — Précisez dans les NOTES</li> </ol>	<p><b>82</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 École primaire ou secondaire</li> <li>2 Université</li> <li>3 Collège communautaire, ou CEGEP</li> <li>0 Autre — Précisez dans les NOTES</li> </ol>







